



Dokumentasjon for Kjetil Ofte.

Bedre Ledelse as er et konsulentselskap som ble etablert 1.juli 1984 for å tilby lederutvikling, samarbeidstrening og organisasjonsutvikling for næringslivet og den offentlige forvaltning. Fra 2000 gikk Bedre Ledelse inn under ErgoGroup og senere Bluegarden for å betjene selskapets og dets kunder i tillegg til det øvrige markedet. Bedre Ledelse har i dag 4 seniorpartnere med bakgrunn fra ledelse og psykologi.

Vi har kjent **Kjetil Ofte (KO)** fra han var deltaker på lederutviklingsprogram i 1995 og fram til i dag hvor han er sjef for Rakkestad Energiverk.

Vår oppfatning er at **KO** ser verdien av godt lederskap. Han vet hvordan lederskapet skal utøves og han er villig til å arbeide for å utvikle seg selv og organisasjonen i den retningen han tror på.

Han har i denne prosessen vist seg som en entusiastisk pådriver og motivator, som ikke sparer seg selv, men som går inn i prosessene og gir av seg selv.

Noen ganger kan dette koste vel mye, noe han også har fått erfare. Dette er en viktig erfaring han også legger inn i sitt lederskap i omstillingsprosesser.

Kort beskrivelse av 4 av de viktigste tiltakene hvor vi har arbeidet sammen med **KO**:

1995: Vi gjennomførte lederopplæring og teamutvikling for Drammen Energinett AS. **KO**, satt i ledergruppa og deltok i denne opplæringen.

Dette innebar blant annet at han var deltaker på SESAMPER – Seminar i Samarbeid og Personlig Utvikling.

Målsettingen med SESAMPER er å lære deltakerne om mellommenneskelige forhold i en samarbeidssituasjon og gi deltakerne en økt erkjennelse av hvordan egen atferd er forankret i personligheten og gjennom dette bedre forutsetningene for å utvikle et godt samarbeid i egen organisasjon.

SESAMPER er intensivt og engasjerende og danner grunnlag for en personlig utviklingsplan som leder.

Vi har opplevd **KO** som en engasjert deltaker som var villig til å investere i de treningsmulighetene som seminaret innebar.

1999: Som leder av NEM – Norsk Energimontasje as – ønsket **KO** å utvikle ledergruppa til å bli et lederteam. Vi gjennomførte et teamutviklingsprogram

med flere samlinger. **KO** var ikke bare lederen for teamet, men også en naturlig drivkraft i prosessen. Dette hadde stor betydning for utviklingen, da den til tider var krevende.

Resultatet var tilfredsstillende, men effekten kunne ikke påvises fullt ut da NEM ble omorganisert kort tid etter.

2002: Som fagsjef og fungerende driftsjef for Baneproduksjon Øst engasjerte han seg sterkt i å gjennomføre et lederutviklingsprogram for Fagavdelingene i PØ. Vi gjennomførte et omfattende utviklingsprogram fra juni 2003 – februar 2004. Dette programmet krevde at lederen engasjerte seg aktivt underveis for at utbyttet skulle bli godt.

Resultatet av opplæringen ble evaluert som meget godt, tiltross for stor uro og omveltning i JBV (Jernbaneverket) i hele opplæringstiden.

2004: Som sjef for Rakkestad Energiverk ønsket **KO** å utvikle energiverket til en moderne driftsorganisasjon. I denne situasjonen lå det utfordringer på mange plan som måtte møtes. Energiverket hadde en gammel kultur med sterk forankring i nærmiljøet og hadde vært drevet av én sentral leder over lang tid. **KO** ønsket å bygge opp en aktiv ledergruppe som kunne stå sentralt i det nødvendige omstillingsarbeidet, for deretter å utvikle og forankre en strategiplan i organisasjonen.

Vi bidrar med å utvikle ledergruppa, et arbeid som vi startet i oktober 2004.

Arbeidet har vært utfordrende, og resultatet har vært helt avhengig av at **KO** både hadde kunnskap og evne til å vise vei i prosessen.

Arbeidet er kommet langt og begynner å gi resultater, men også utfordringer i å møte den uro og motstand som omstillingsarbeidet fører med seg samtidig som fremgangen forankres i organisasjonen. **KO** er sentral i dette arbeidet.

Kjetil Ofte Oppleveres som en bevisst leder som er villig til å engasjere seg aktivt for å utvikle og bevisstgjøre sin organisasjon i forhold til en moderne lederfilosofi og en driftsform han tror på.

Oslo 12.september 2005

Bedre Ledelse as



Thorbjørn Jødal
Seniorrådgiver og partner

Dokumentasjon for **Kjetil Ofte** fortsetter:

I 2007 ble Bedre Ledelse as engasjert av Infrapartner/KTP (Oslo Sporveier) for å bistå ledelsen og de enkelte avdelingene i utviklingsarbeider. Dette engasjementet omfattet etter hvert hele Infrapartner og varte frem til juni 2011.

Kjetil Ofte var aktiv i endel av dette arbeidet, spesielt ved å sette fokus på relasjonsledelse og samarbeid. Han bidro mye inn i toppledergruppen med sin åpenhet om eget lederskap og de erfaringer og utfordringer han hadde opplevd som leder.

Som avdelingssjef for Elektroavdelingen ønsket **KO**, i tillegg til utviklingen av Infrapartners toppledergruppe, å gjøre endringer og utvikle Elektroavdelingen. Han ønsket å bedre samarbeidet i hele avdelingen og spesielt å gjøre en sammenslåing av 2 enheter.

Slike omorganiseringer kan ofte være utfordrende, og skape uro og en del motstand. I dette tilfelle var situasjonen spesielt krevende da det allerede var uro og personlige motsetninger i enhetene.

KO overlot ikke til konsulentene å rydde opp, men bidro aktivt i både utviklingsarbeidet og konfliktløsningene.

Ved å lede på denne måten, som er i samsvar med hans lederfilosofi, var han med på å utfordre og styrke åpenheten i avdelingen, noe som hadde effekt på utviklingsarbeidet.

På grunnlag av sin erfaring med lederutviklingsprogram, arbeidet **KO** aktivt i toppledergruppen for å få gjennomført et lederprogram for alle ledere i Infrapartner. Dette programmet startet i april 2008.

Ketil Ofte ble sjefsingeniør 1 på hovedkontoret i Sporveien november 2010. Arbeidet i Elektroavdelingen ble nå videreført under en annen avdelingssjef.

Røyse 23.januar 2019

Bedre Ledelse as



Thorbjørn Jødal
Pensjonert seniorrådgiver og partner



ATTEST

KJETIL OFTE

Kjetil Ofte begynte i stillingen som energiverksjef ved Rakkestad Energiverk 28.6.2004. Etter eget ønske sluttet han 12.1.2006.

Han ble ansatt i Rakkestad Energiverk på et tidspunkt hvor det var et stort behov for å effektivisere driften og snu en trend hvor nettdelen gikk mot et underskudd. Gjennom arbeidet med en strategiplan og målbevisste handlinger forlater Ofte Rakkestad Energiverket ved å legge fram et budsjett 2006 med driftsoverskudd på installasjon, nettdriften og entreprenør avdelingen. Den negative trenden er snudd i henhold til vedtatt strategiplan. Han har arbeidet aktivt for å tilføre selskapet nye oppgaver. Dette for å øke inntjening og beholde de ansatte. Kjetil Ofte har fokusert på de ansattes arbeidsmiljø med målsetting om trivsel på arbeidsplassen.

Samarbeidet mellom styreleder og Ofte har vært konstruktivt og i en god tone.

Rakkestad 12.januar 2006

Jan Helge Solbrække
styreleder

A T T E S T

Kjetil Ofte, født 12.11.1952, har vært ansatt som administrerende direktør i Norsk Energimontasje AS fra 1.10.1998 til 1.8.2001. Han sluttet etter eget ønske for å etablere egen virksomhet.

Bedriften har vært 100 % eiet av Drammen Energinett AS, som igjen har vært 100 % eiet av Drammen kommune. Det er nå gjennomført en fusjon med Buskerud Kraftnett AS som ledd i overordnede fusjoner i kraftbransjen mellom Drammen kommune og Buskerud fylkeskommune som eiere.

Administrerende direktørs hovedoppgave har vært å utvikle bedriften fra etableringen til å bli en slagkraftig, konkurranseutsatt bedrift innenfor elmontasje, drift og vedlikehold. Dette har vært tunge oppgaver som har stilt store krav til arbeidskapasitet og ledelse.

Undertegnede har vært styreformann i bedriften fra etablering og frem til fusjonen med Buskerud Kraftnett AS, og jeg har dermed fått god kjennskap til Kjetil Oftes egenskaper og kvaliteter.

Kjetil Ofte har utført sitt arbeide på en måte som jeg har opplevet fullt tilfredsstillende. Han er resultatorientert, ansvarsbevisst, nøyaktig og har stor arbeidskapasitet. I løpet av de nærmere 3 år bedriften har vært drevet under hans ledelse er det bygget opp en solid kundebase, og det har vært gjennomført en rekke større og mindre prosjekter i strek konkurranse med andre bedrifter i bransjen.

Internt er det bygget opp en godt fungerende organisasjon tilpasset de oppgaver som skulle løses. Styret har til en hver tid hatt full tillit til Kjetil Ofte og måten han har ledet bedriften på.

I min funksjon som styreformann har jeg lært Kjetil Ofte å kjenne på en slik måte at jeg kan gi ham mine beste anbefalinger.

Drammen, 15. august 2001


Finn Grundt

Attest.

Drammen 30.06.01

Kjetil Ofte

Adresse: Hyllveien 16B

Poststed: 3408 TRANBY

Født: 12.11.52

Kjetil Ofte ble ansatt som overingeniør ved Drammen energiverk i 1990 og arbeidet som overingeniør til han i 1994 ble ansatt som seksjonsleder for planlegging ved det nye Drammen Energinett KB. I 1995 fikk han stillingen som driftssjef i Drammen Energinett KB og derigjennom ansvaret for all operativ virksomhet på Drammen Energinetts distribusjonsnett og regionnett.

I 1997 ble driftsavdelingen skilt ut som egen divisjon/resultatområde i Drammen Energinett AS med navnet Norsk Energimontasje og Ofte fikk stillingen som divisjonssjef.

Fra 1.1.1998 ble Norsk Energimontasje omdannet til et eget aksjeselskap og Ofte ble ansatt som adm. dir/daglig leder.

Den raske karriereutviklingene Ofte har hatt ved Drammen Energinett reflekterer at han er en handlekraftig og resultatorientert person. Han er flink til å sette mål og følge opp at målene blir nådd.

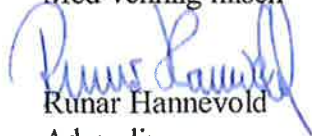
Ofte er energisk og arbeidsom og har så lenge han har hatt lederstillinger i Drammen Energinett/Norsk Energimontasje nedlagt langt mer enn 8 timers arbeidsdag i virksomheten.

I tillegg til lederstillingene han har hatt ved vår virksomhet har han også tatt tilleggsutdanning for å få nødvendig autorisasjon til å drive med el-installasjon. Ofte har en rekke fagbrev og sertifikater som gjør det mulig å benytte ham som leder på alle felt som er relevante for el-verk og innen el-entreprenørvirksomhet.

Ofte har i de seneste årene som bedriftsleder arbeidet mest med strategi, markedsføringsplaner og prosjektoppfølgning. Han har deltatt i og også selv initiert organisasjonsutviklingsprogrammer med særlig vekt på teambuilding og generell ledelse.

Jeg vil derfor med dette på det beste anbefale Kjetil Ofte til lederstillinger innen relevante bransjer.

Med vennlig hilsen



Runar Hannevold

Adm. dir.

Drammen Energinett